

In data 29.11.2006

**ATAF** rappresentata da Piero Sassoli

e

la **R.S.U. aziendale** rappresentata da D. Crescioli, F. Menichetti, A. Leoni, M. Pini, A. Maccheroni, A. Nannini, C. Pizzuto

con

le **OO.SS. territoriali** rappresentate da A. Viciani CGIL-FILT, C. Sabatini UIL TRASPORTI, A. Ricci FAISA CISAL, F. Casini CISL-FIT, C. Mannucci UGL Trasporti

Nella consapevolezza che la situazione economico-finanziaria di ATAF richiede un impegno forte per tempestive politiche di risanamento e di sviluppo condivise e considerato l'accordo aziendale firmato il 27.01.2006, si riafferma ancora una volta quanto già sottoscritto nelle premesse di tale accordo ribadendo la comunanza di vedute in ordine ai seguenti obiettivi generali:

- valore strategico del mantenimento della proprietà pubblica di ATAF spa;
- ruolo di ATAF che deve essere mantenuto e rafforzato agendo sui tre fattori: risanamento, rafforzamento e sviluppo.
- Necessità di mantenere aperta la discussione per raggiungere gli obiettivi suddetti.

Alla luce di quanto sopra, l'azienda e la RSU aziendale insieme alle OO.SS. territoriali hanno definito, in seguito a numerosi incontri nel corrente mese, una serie di accordi che vanno a completare ed integrare quanto già sottoscritto nell'accordo aziendale del 27.01.2006.

Gli accordi che alla data odierna sono stati già raggiunti sono:

#### **Assunzioni**

Sono state definite le modalità di assunzione per gli operatori d'esercizio con contratto di apprendistato di 36 mesi e sono state inoltre definite le percentuali riservate a categorie particolari (disoccupati di lunga durata, operatore d'esercizio già esperti) che saranno assunti a tempo indeterminato.

#### **Aumenti periodici di anzianità (APA)**

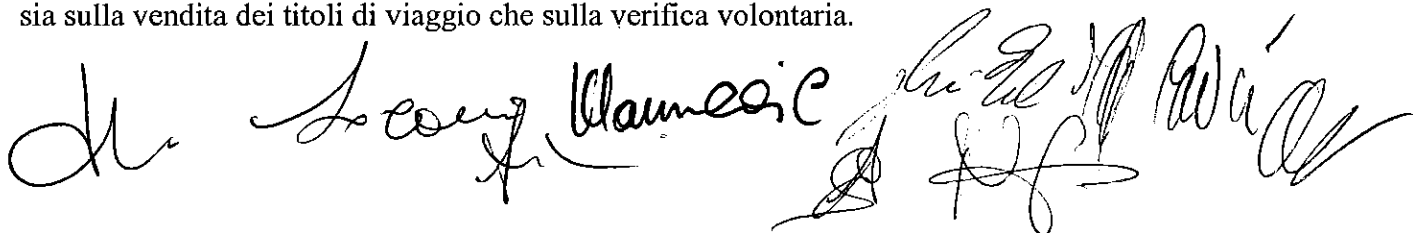
E' stato sottoscritto un accordo quadro che indica la soluzione transattiva al problema nato sulla maturazione degli APA. Si stanno raccogliendo le adesioni individuali che saranno formalizzate con conciliazioni.

#### **Settore Ade e Cde**

E' stato firmato l'accordo che stabilisce la riorganizzazione del settore ed è stato stabilito un premio di risultato legato a obiettivi specifici al cui raggiungimento saranno correlate erogazioni economiche.

#### **Premio di risultato vendita e verifica volontaria**

E' stato firmato l'accordo che introduce un premio di risultato legato al raggiungimenti di obiettivi sia sulla vendita dei titoli di viaggio che sulla verifica volontaria.





Le parti concordano, nell'ottica delle premesse, di continuare il confronto su:

- condizioni di lavoro
- officine, piazzali e depositi
- settore impiegatizio
- strategie ed alleanze societarie

Il. *San. Nib*  
*Seem*  
*Wamend* *Daniel Cres. Q.*  
*Stef. Ma*  
*Antonio*  
*Felice*

#### NOTA A VERBALE

I delegati A. Mammimi e C. Prato eletti nella p.p.ee del sindacato COBAL LAVORO PRIVATO, pur essendo stati presenti a tutta la trattativa non sottoscrivono il presente accordo.

Il. *Daniel Cres. Q.*