



ATAF rappresentata da Piero Sassoli

e

la **R.S.U. aziendale** rappresentata da D. Crescioli, F. Menichetti, A. Leoni, M. Pini, A. Maccheroni, A. Nannini, C. Pizzuto

con

le **OO.SS. territoriali** rappresentate da A. Viciani CGIL-FILT, C. Sabatini UIL TRASPORTI, A. Ricci FAISA CISAL, F. Casini CISL-FIT, C. Mannucci UGL Trasporti

- visto l'accordo aziendale del 27.01.2006;
- visto l'articolo 6 del CCNL 25/07/97 in materia di premio di risultato;
- considerate le nuove e maggiori esigenze di controllo e consuntivazione derivanti dal nuovo contratto di servizio che impegnano l'azienda ad una diminuzione dei disservizi dovuti alle deviazioni e alle modifiche dei percorsi, ad una diminuzione dei disservizi grazie all'incremento della regolarità e qualità del servizio, al miglioramento dell'informazione al pubblico attraverso nuove tecnologie;
- considerato che gli addetti all'esercizio ed i coordinatori d'esercizio possono contribuire, all'interno delle loro mansioni, al miglioramento del servizio e quindi al miglioramento dei fattori precedentemente elencati, anche attraverso un maggior impegno nel ruolo di ausiliari del traffico;
- considerata la necessità di riorganizzare il gruppo degli addetti all'esercizio e dei coordinatori d'esercizio per garantire un miglior controllo del servizio ed un'ottimizzazione delle risorse valorizzando il loro ruolo, pur in un'ottica di contenimento generale dei costi;

## LE PARTI CONCORDANO

### 1. Schemi di riposo, turni di lavoro e organizzazione

A far data dal 01.11.2006, in attuazione dell'accordo aziendale 27/01/2006, saranno soppressi 3 GL al gruppo degli AdE e CdE, rimanendo invariato l'attuale accordo che prevede lo schema di riposi senza GL nel periodo estivo (luglio – agosto), salvo diverso accordo fra le parti.

E' prevista inoltre una riorganizzazione dei turni di lavoro e la loro rotazione relativa ai periodi invernali scolastici in base ad esigenze organizzative legate al servizio erogato.

Le parti si impegnano inoltre a mantenere aperto il confronto sulle nuove ipotesi organizzative che si dovessero presentare.

## 2. Funzione CdE

E' previsto un forte recupero e valorizzazione delle funzioni gestite dal gruppo dei CdE, da svolgersi durante l'orario ordinario di lavoro. Per ogni funzione verrà individuato un referente principale, resta però inteso che ogni CdE dovrà occuparsi di tutte le "funzioni" secondo le esigenze di servizio.

Le funzioni indicate sono le seguenti:

- Regolarità e qualità del servizio in relazione al nuovo contratto di servizio
- City Sightseeing
- PersonalBus
- Ascolto Cedole
- Multe/Rapporto con gli Ausiliari
- Tecnologie di supporto controllo della regolarità - R.T., sistema radio AVM
- Controllo del Territorio/Rapporti con gli Enti
- Controllo Portinerie/Addetti alla Regolarità
- Formazione Autisti
- Gestione operativa del settore Ade/CdE dei turni di lavoro e del servizio settimanale

L'azienda potrà variare l'elenco delle funzioni in relazione delle diverse esigenze organizzative o economico-produttive, previo confronto con la RSU.

## 3. Controllo corsie riservate

Nell'ottica del miglioramento delle condizioni di regolarità del servizio e del suo miglioramento complessivo, il controllo delle corsie riservate dovrà subire una intensificazione soprattutto nella situazione attuale della città, dove si sono ormai aperti quasi tutti i cantieri della linea 1 della tranvia.

Il gruppo degli AdE e CdE ha dunque un ruolo importante nel garantire la massima regolarità del servizio intervenendo nelle corsie riservate al trasporto pubblico, grazie alla loro abilitazione di ausiliari del traffico.

L'azienda si impegnerà al completamento delle abilitazioni per gli AdE/CdE eventualmente non ancora in possesso della qualifica di ausiliario del traffico.

Pertanto si concorda di istituire un premio legato al raggiungimento degli obiettivi che saranno valutati e quantificati in apposito allegato.

## 4. Premio di risultato

Verrà istituito un premio di risultato annuo sia individuale che di settore collegato ad obiettivi, al cui raggiungimento saranno correlate le erogazioni economiche.

Gli obiettivi annuali sono:

- ✓ incremento della presenza ordinaria al lavoro del settore AdE e CdE
- ✓ incremento della regolarità in termini di riduzione delle corse perse dovute a fattori riconducibili alle attività proprie del settore Ade/Cde
- ✓ ottimizzazione delle risorse disponibili per migliorare la qualità e la regolarità del servizio.

Tali obiettivi saranno valutati e quantificati in apposito allegato.

Agli Ade e ai CdE, in ragione del nuovo premio di risultato, non sarà più erogato il premio di risultato aziendale legato alla presenza di cui all'accordo aziendale 15.11.2003, pur rimanendo invariato il monte complessivo.

L'erogazione del premio sarà effettuata nel mese di marzo dell'anno successivo a quello preso di riferimento per il calcolo del premio.

*Handwritten signatures:*  
1. *Stefano Manesi*  
2. *Stefano*  
3. *Stefano*  
4. *Stefano*  
5. *Stefano*  
6. *Stefano*

Il periodo di riferimento annuo per la valutazione degli obiettivi di cui al presente punto e al precedente punto 3 inizierà dal ~~1 gennaio 2007~~ 1 gennaio 2007.

#### 5. Validità del presente accordo

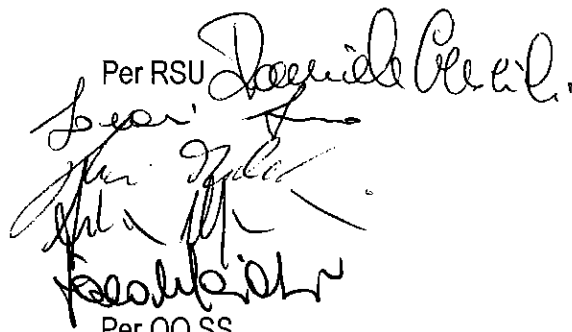
Le parti concordano infine che, considerata la novità e la particolarità dello stesso premio, gli indicatori - che ad oggi sono stati determinati in base ad un'analisi storica dei dati degli anni passati - comunque saranno analizzati ed eventualmente modificati alla luce dei risultati effettivi del servizio e/o alla luce di modifiche dettate dagli Enti in periodici incontri semestrali.

Il presente accordo ha validità fino al 31.12.2008

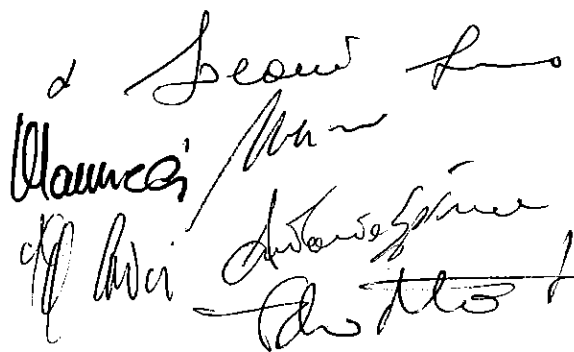
Per ATAF S.p.A.



Per RSU



Per OO.SS.



## PREMIO DI RISULTATO SUL CONTROLLO DELLE CORSIE RISERVATE

Numero di accertamenti	% premio	AdE/CdE Euro lordi
>= 6.500	100%	1.200
>= 6.000	75%	900
>= 5.500	50%	600
>= 5.000	30%	360

Shirley  
Paso

See Waverly for the  
the diagnosis for the  
for the

R

## ALLEGATO 2

### PREMIO DI RISULTATO

	scaglione	% premio	AdE Euro lordi	CdE Euro lordi
1. Incremento della presenza ordinaria al lavoro degli AdE/CdE (Giorni di assenze per malattia, infortuni, assenze arbitrarie e sospensioni)	0-7	100%	€ 700	€ 800
	8-12	75%	€ 525	€ 600
	13-17	50%	€ 350	€ 400
2. Riduzione corse perse dovute a fattori riconducibili alle attività proprie del settore AdE/CdE (con esclusione di manifestazioni, blocco circolazione, cantieri sulle strade, traffico intenso, scioperi, incidenti, guasto mezzi, eventi straordinari)	<= 0,2%	100%	€ 400	€ 500
	<= 0,4%	75%	€ 300	€ 375
	<= 0,6%	50%	€ 200	€ 250
3. Utilizzo risorse disponibili per l'ottimizzazione del servizio	>= 50%	100%	€ 200	€ 300
	>= 30%	75%	€ 150	€ 225
	>= 15%	50%	€ 100	€ 150

Il premio di risultato legato alla presenza (punto 1 del presente allegato) sarà erogato soltanto se il gruppo Ade e Cde ha un totale di giorni di assenza annua pari o inferiore ad 10 giornate medie all'interno del gruppo. Ai fini del conteggio delle 10 giornate medie saranno sterilizzate le giornate di assenza per malattie riconosciute gravi ai sensi dell'art. 4 dell'accordo nazionale del 19.09.2005. Raggiunto tale obiettivo verrà erogato il premio con i tre scaglioni di cui al punto 1 suddetto.

Il superamento del 100% di tutti gli indicatori, ovvero assenze annue pari o inferiori alla media di 10 giornate riferite al gruppo AdE/Cde, km persi per fattori riconducibili alle attività proprie del settore AdE/CdE pari o inferiore allo 0,2%, utilizzo risorse disponibili per l'ottimizzazione del servizio pari o superiore al 50%, accertamenti uguali o superiori a 6.500, darà diritto all'erogazione aggiuntiva individuale di 200 Euro lordi per gli AdE e per i CdE.

Il premio di risultato sarà ricalcolato proporzionalmente nel caso di personale con contratto part-time, nei casi di sospensione del lavoro senza diritto alla retribuzione e nei casi in cui nel periodo di maturazione sia intervenuto un passaggio di parametro; uguale criterio sarà adottato nel caso di assunzione o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso di maturazione del premio.

Le frazioni del mese superiori a 15 giorni di calendario saranno considerate mese intero.

