

Verbale di riunione

In data 26 maggio 1994 tra Azienda e OOSS CGIL-CISL-UIL aziendali si è ulteriormente discussa la questione della trasformazione in tempo pieno degli attuali rapporti di lavoro a tempo parziale; è stata individuata una ipotesi complessiva di intesa avente le seguenti caratteristiche di massima:

- 1- utilizzazione del personale ex part-time in turni unici interi con un periodo collocato nell'attuale fascia oraria di prestazione (con possibilità di assegnare in alternativa tali turni ad altri richiedenti).
- 2- estensione a tale personale della normativa comune su zone e riposi
- 3- garanzia che eventuali futuri assunti a part-time potranno ottenere dopo due anni la conversione del rapporto in tempo pieno.

3-realizzazione dei seguenti interventi di interesse economico aziendale:

a) eliminazione del servizio di guardia armata notturna presso il Deposito Aretina, con redistribuzione delle attività necessarie tra il personale in servizio e adozione di un sistema di telecontrollo "videolento" operante presso la portineria CURE

b) revisione del servizio di mensa aziendale nei giorni festivi che consenta, con la contemporanea modifica della turnazione festiva/feriale attualmente vigente, la diminuzione del personale occorrente nel reparto di almeno due unità rispetto a quello oggi assegnato.

c) riorganizzazione degli interventi sulle apparecchiature convalidatrici di biglietti, con affidamento di parte ^{di tali interventi} ~~degli interventi~~ al personale in servizio di verifica, operaio di piazza e addetto al controllo della regolarità.

Sui punti di cui sopra si svolgerà nei prossimi giorni un approfondimento tra le parti per definire compiutamente e formalizzare modalità operative e innovazioni contrattuali che le rendano praticabili. La positiva conclusione di questa fase è condizione essenziale per il passaggio a tempo pieno del personale part-time.

Tale passaggio è previsto entro il 1° luglio 1994, purchè tutti i dodici interessati formalizzino all'azienda la loro volontà in tal senso, accettando le modalità che verranno loro proposte in base a quanto sopraindicato.

Per l'Azienda

[Signature]

per le OO.SS.

[Signature]