

In data 15/11/ 2003

ATAF

e

RSU aziendale

e le OO.SS. territoriali: FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL

In applicazione dell'accordo del 22 maggio 2003

CONCORDANO

1. PROBLEMI DEL PERSONALE

- a) L'azienda si impegna ad avviare entro il mese di settembre un sistema di selezione di personale per l'assunzione a contratto di formazione lavoro o contratto equivalente concordato tra le parti, per la figura professionale di operatore d'esercizio par. 134. Tale selezione sarà aperta per personale già in possesso della patente e di età compresa tra 21 e 29 anni non compiuti.
- b) Preso atto che gli ausiliari del traffico sono entrati in servizio al fine di creare migliori condizioni di fluidità della circolazione dei bus e considerato il peggioramento delle condizioni del traffico nell'area fiorentina derivante dalla apertura dei cantieri per la realizzazioni delle tramvie linea 1, 2 e 3, l'intervallo nei turni di guida verrà allargato ad un valore di 25'+ tempo accessorio di chiamata, fino al superamento della situazione emergenziale sopra indicata;
- c) Tale allargamento sarà applicato solo sui servizi feriali (f2/f3) in vigore orientativamente dal 1 settembre al 30 giugno e non sarà applicato sui turni delle notti e sui servizi con soste tecniche. L'azienda si impegna ad una verifica dei tempi di percorrenza delle corse notturne ed al loro adeguamento.
- d) Le parti concordano, nel rispetto dell'accordo del 7/10/2002, di attivarsi presso gli EE.LL. per sollecitare l'adozione di tutte le misure necessarie al miglioramento della regolarità del servizio di TPL, così come previsto nel PUT del Comune di Firenze e nel PUM presentato da Comune e Provincia di Firenze.
- e) Le parti convengono sull'opportunità di una verifica congiunta delle corse che presentano carenze di percorrenza in condizioni ordinarie di viabilità. L'azienda si impegna inoltre a ricercare, in caso di deviazioni, le soluzioni che consentano, nel rispetto delle esigenze minime degli utenti, di limitare al massimo l'eventuale aumento del tempo di percorrenza effettivo.
- f) I n°15 autisti, assunti al fine di rafforzare le misure di tutela delle condizioni di guida degli autisti fino al superamento della situazione contingente del traffico di cui all'accordo del 7/10/2002 ed all'accordo applicativo del 3/12/2002, saranno prioritariamente comandati sul servizio ed esclusivamente usati come riserve in linea quale ulteriore garanzia per la fruizione dell'intervallo ed il rispetto della smontata. Gli addetti eserciteranno funzioni di "capolinea" (in zona centrale e/o in zona periferica) in ausilio dei controllori e quali riserva in linea per il ripristino della regolarità, effettuando al massimo una coppia di corse (andata+ritorno), utilizzando vetture di riserva allo scopo destinate per le dislocazioni periferiche.

2. ASSUNZIONI

- a) Saranno effettuate n. 100 assunzioni entro il mese di novembre così composte:

- n. 35 con contratto c.f.l a tempo parziale,
- n. 65 con contratto c.f.l. a tempo pieno, per candidati sopra i 24 anni

Per le 35 assunzioni a tempo parziale sarà utilizzata prioritariamente la graduatoria di merito relativa alla selezione realizzata in data 11/6/2003 fino al suo esaurimento.

Per le altre 65 assunzioni con contratto c.f.l. a tempo pieno verrà utilizzata la graduatoria della selezione di cui al punto 1 a).

- b) Le assunzioni partiranno e saranno anche successivamente effettuate contemporaneamente, per le due tipologie di cui al punto a) non appena disponibili gli assumendi a tempo pieno. Le selezioni per il "tempo pieno" saranno attivate in più fasi senza attendere il termine di presentazione delle domande.

BAR

11/11

1

- c) Le parti si impegnano a ridurre il numero delle assunzioni a tempo parziale o a superare anticipatamente l'istituto qualora i nuovi istituti della banca del tempo e dello straordinario programmato, di cui ai punti successivi, avranno un'adesione tale da compensare l'eventuale riduzione delle assunzioni a tempo parziale. Inoltre, si impegnano a prendere in esame nuovi istituti normativi riguardanti l'organizzazione del lavoro che possono produrre anch'essi una riduzione del numero dei part-time.
- d) Quanto sopra riportato è finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo dell'incremento del servizio nella fascia serale. Qualora quest'obiettivo non fosse completamente raggiunto, le parti, dopo verifica dei servizi, rimoduleranno nel corso del 2004 gli accordi per il pieno raggiungimento dell'obiettivo utilizzando eventualmente anche assunzioni a tempo parziale.
- e) Nel corso del 2004 l'azienda procederà ad altre 20 assunzioni a tempo pieno cfl subordinate all'avvio a pieno regime del servizio turistico.
- f) L'azienda conferma il proprio impegno alla copertura del turn over degli autisti di linea.

3. PART-TIME

- a) Verranno effettuate assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo "orizzontale" con contratto di formazione lavoro della durata di 24 mesi, con riduzione di orario di lavoro di 19/39 (20 ore settimanali) sull'orario settimanale di 39.
- b) La prestazione lavorativa prevista è articolata sui 5 giorni, dal lunedì al venerdì.
- c) Saranno gestiti mediante gruppo di turni autonomo.
- d) Non potranno essere applicate a questo personale le norme generali in materia di turni particolari, assegnazione ad altre mansioni e simili.
- e) I turni, costruiti nel rispetto degli attuali accordi, inizieranno dopo le ore 16,00 ed avranno un tempo di guida massimo di 4 ore. Con le variazioni potranno essere accolte, fatte salve le esigenze di servizio, saltuarie richieste di modifica dell'orario di montata, conservando un intervallo fra due turni consecutivi non inferiore alle nove ore.
- f) Il turno di lavoro verrà assegnato con cadenza settimanale su una programmazione di 4 settimane, fatto salvo eventuali modifiche del servizio. Su una programmazione di 4 settimane sarà assegnata al massimo 1 settimana in bianco.
- g) I 20/39 esimi delle n° 16 giornate annue di non prestazione saranno retribuite.
- h) Ai conducenti a part time nuovi assunti, sarà riconosciuta un'ulteriore indennità mensile lorda ad personam di € 100, riassorbibile al momento della trasformazione a tempo pieno.
- i) Si confermano le vigenti regole di retribuzione delle indennità degli attuali conducenti a part-time.
- j) Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, il rapporto di lavoro a tempo parziale è regolato a tutti gli effetti dal decreto legislativo 25 febbraio 2000 n. 61 e successive modifiche e dal CCNL del 27/11/2000.
- k) Alla fine dei 24 mesi di formazione, i contratti a part-time che diverranno contratti a tempo indeterminato a part-time saranno trasformati gradualmente a seconda delle necessità di copertura del turn-over ma comunque al massimo entro 3 mesi dalla loro scadenza, in contratto a tempo pieno con le normative in vigore per questa tipologia di contratto.

4. STRAORDINARIO PROGRAMMATO ASSEGNATO

- a) Ogni conducente, indipendentemente dal gruppo nel quale si trova, può aderire a questo istituto.
- b) L'adesione a tale istituto deve essere data per un periodo di tempo corrispondente ad almeno 6 programmazioni (circa 24 settimane). Tale adesione coincide con l'inizio di ogni graduatoria trimestrale. Trascorsi i primi 3 mesi il conducente può, con richiesta scritta e rispettando un preavviso di almeno 15 giorni, revocare la propria adesione a tale istituto. Al termine dei 6 mesi l'adesione a tale istituto sarà rinnovata per altri 6 mesi, salvo revoca scritta con preavviso sempre di 15 giorni.
- c) In ciascuna programmazione di 4 settimane il numero massimo di turni assegnati con abbinato un periodo a straordinario non potrà essere superiore alle 10 volte.
- d) Il periodo massimo di straordinario abbinato al turno non potrà superare le 3 ore.

- e) Tra il turno e lo straordinario programmato ci deve essere almeno un periodo pari a 20 minuti più il tempo di trasferimento, fino ad un massimo complessivo di 60'.
- f) L'impegno lavorativo complessivo fra turno, periodo a straordinario e qualunque altro tempo non potrà essere superiore a 10 ore.
- g) Le norme che regolamentano lo scambio turno fra c.d.l. saranno comprensive anche dell'eventuale periodo di straordinario programmato.
- h) Il tempo massimo di straordinario programmato assegnato sul servizio feriale invernale non potrà superare le 200 ore. Dopo l'applicazione dell'accordo le parti si impegnano a verificare il limite delle 200 ore.
- i) La percentuale di maggiorazione dello straordinario programmato avrà un ulteriore incremento di un 10%.

5. BANCA DEL TEMPO

- a) E' possibile aderire a questo istituto solo per i conducenti assegnati ai gruppi giro e 18 metri. Le parti si impegnano a verificare la possibilità di estendere questo istituto ad altri gruppi.
- b) L'adesione a tale istituto deve essere data per un periodo di tempo corrispondente ad almeno 6 programmazioni (circa 24 settimane). Tale adesione coincide con l'inizio di ogni graduatoria trimestrale. Trascorsi i primi 3 mesi il conducente può, con richiesta scritta e rispettando un preavviso di almeno 15 giorni, revocare la propria adesione a tale istituto. Al termine dei 6 mesi l'adesione a tale istituto sarà rinnovata per altri 6 mesi, salvo revoca scritta con preavviso sempre di 15 giorni.
- c) I singoli turni potranno avere una flessibilità in aumento fino ad un massimo di 1 ora.
- d) Il tempo eccedente la normale attività lavorativa confluirà in una banca del tempo che potrà essere utilizzata sotto forma di ore o di giornate di prestazione intera (6 ore e 36'). Le ore accumulabili in tale banca non possono eccedere le 4 giornate di prestazione intera. Le eccedenze saranno pagate d'ufficio come straordinario nelle competenze del mese di riferimento.
- e) Il conducente può chiedere il pagamento delle ore accumulate nella propria banca del tempo. Tali ore saranno retribuite come ore di straordinario non programmato.
- f) Il godimento delle ore accumulate nella banca del tempo, sotto forma di giornate intere, può essere a richiesta prioritario rispetto al godimento delle ferie.
- g) Le norme che regolamentano lo scambio turni fra c.d.l. saranno comprensive anche dell'eventuale periodo di flessibilità.
- h) Può confluire in questo istituto anche il tempo derivante da mancato cambio su richiesta del conducente.

6. CHIUSURA DEPOSITO PIAZZA ALBERTI

- a) Il 1 dicembre 2003, il deposito Ataf di piazza Alberti sarà chiuso per l'uscita del servizio di linea.
- b) Nell'ottica di diminuire i disagi per il personale non saranno modificate le assegnazioni del personale di guida fino alla naturale scadenza di gennaio 2004 ed inoltre tutti i nuovi assunti con contratto c.f.l. a tempo pieno saranno assegnati al deposito di Peretola.
- c) Gli autisti con anzianità aziendale minore fra gli attuali assegnati ai depositi Aretina e Cure saranno trasferiti al deposito di Peretola.

7. GESTIONE VIA MICHELACCI

- a) Contestualmente alla chiusura di p.za Alberti, sarà aperta la nuova area di sosta nel deposito Peretola di via Michelacci che viene denominata PER3.
- b) Il personale assegnato su autobus in uscita dall'area di sosta di via Michelacci troverà indicato come luogo di montata PER3.
- c) Gli autisti ritireranno direttamente sul posto la tabellina da un addetto alla manovra o da un operaio del piazzale che presiederà detta area nei momenti di uscita del servizio.

- d) Per ciascun turno di lavoro comandato con uscita da tale località, verranno accreditati 5' in modo individuale ai singoli conducenti che giornalmente presteranno servizio su tali turni. Tali tempi fuori dal turno confluiranno in una 'banca del tempo'
- e) In rientrata dal servizio, gli autisti, pur avendo menzionato come luogo di rientro PER3, dovranno portare le vetture al punto di rifornimento di fronte all'ingresso di via Pratese.

8. BUSSINI ELETTRICI

- a) Contestualmente alla chiusura di p.za Alberti e in via provvisoria il nuovo deposito dei bussini elettrici sarà collocato nel Piazzale Caduti dei Lager adiacente a Viale Strozzi lato ferrovia.
- b) La gestione di detto deposito sarà affidata in full service.
- c) Il nuovo deposito dei bussini elettrici, avrà gli stessi tempi di raggiungimento oggi previsti per Viale Strozzi.
- d) Nell'area circostante il nuovo deposito saranno riservati spazi di sosta per i dipendenti.

10. INIDONEI

Sarà avviato immediatamente un confronto fra le parti per la definizione dei livelli d'inquadramento nell'ambito delle mansioni svolte.

11. SETTORE AMMINISTRATIVO

Sarà avviato immediatamente un confronto fra le parti per la revisione dell'attuale flessibilità dell'orario di lavoro ed una analisi degli attuali livelli d'inquadramento.

12. SETTORE OFFICINE/DEPOSITI

Sarà riaperto immediatamente il confronto fra le parti sul progetto di riassetto organizzativo presentato dall'Azienda e sulle problematiche connesse alla chiusura del dep. Aretina.

Per ATAF

[Signature]
.....
.....
.....

FILT-CGIL *[Signature]*

FIT-CISL *[Signature]*

UILTRASPORTI *[Signature]*

FAISA - CISAL *[Signature]*

RSU *[Signature]*

NOTA A VERBALE DELLE OO.SS.

Viabilità percorrenze e confronto con gli enti locali

LE OO.SS. FIRMATARIE DEL PRESENTE ACCORDO INTENDONO
MANTENERE VIVO ^{L'INTERESSE} PER CIO' CHE RIGUARDA LA MOBILITA' NELL'AREA
METROPOLITANA E TUTTE LE PROBLEMATICHE AD ESSA CONNESSE
(CORSIE, VIABILITA', LIMITAZIONI DEL TRAFFICO PRIVATO ECC.).
PERTANTO CHIEDERANNO UFFICIALMENTE AL SIG. PREFETTO DI FIRENZE DI
FARSI GARANTE PER UN CONFRONTO CHE COINVOLGA GLI EE.LL. PREPOSTI
(REGIONE, PROVINCIA, COMUNI) AL FINE DI AGEVOLARE IL SERVIZIO
PUBBLICO.

Nota a Verbale della FILT/CGIL all'Accordo del 15/11/2003

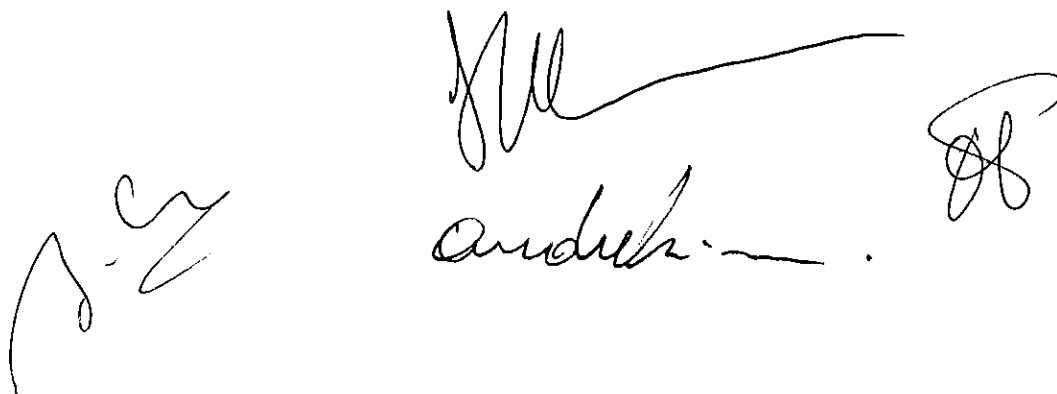
Pur riconoscendo che il punto 1 della presente intesa contempla significativi impegni tesi a migliorare le condizioni di lavoro degli autisti; registra che per quanto riguarda le percorrenze, la viabilità, la regolarità del servizio e la sicurezza nello svolgimento della mansione non può essere considerato esaustivo in quanto ATAF non è il solo soggetto responsabile di tale situazione.

Per tali motivi la FILT/CGIL si riserva di richiedere al Sig. Prefetto di Firenze un intervento teso a riunire tutti i soggetti interessati (ATAF, Comune di Firenze, Provincia di Firenze) e ricercare in quella sede ulteriori possibili interventi necessari a sostenere il servizio nella particolare situazione emergenziale che coinvolge la città di Firenze.

La FILT/CGIL ritiene ancora aperta con il Comune di Firenze tutta la parte della vertenza riguardante il futuro di ATAF ribadendo l'idea di Azienda Unica gomma-ferro.

La FILT/CGIL ritiene inoltre che il contenuto del presente accordo sia sufficiente a garantire l'estensione del servizio alle ore 21.30, senza sconvolgimento dell'attuale servizio in altre ore della giornata.

La localizzazione di un deposito a Sud della città, come abbiamo sempre sostenuto, rimane un obiettivo da perseguire se si vuole dare risposte concrete al TPL e al decongestionamento della città.

Three handwritten signatures in black ink. The signature on the left is stylized and appears to be 'P. Z.'. The signature in the center is 'Andrea' followed by a horizontal line. The signature on the right is a circular, cursive mark.