

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 16 giugno si è svolto l'incontro tra le OO.SS. CGIL CISL e UGL con Direttore Generale Filippo Allegra e il Direttore Operativo Stefano Rossi.

Nell'incontro si è proceduto ad un esame congiunto sullo stato di applicazione dell'accordo firmato in data 20/03/2008 e più precisamente:

1. Orario di lavoro ed assunzioni

L'accordo sottoscritto in Prefettura ha permesso di riprendere le assunzioni che furono bloccate a causa delle problematiche relative all'orario. L'azienda informa che ad oggi sono state assunti circa 70 nuovi autisti e, come previsto dall'accordo suddetto, conferma che a tutti i nuovi assunti è stata applicata la normativa aziendale in tema di orario di lavoro, restituendo i riposi aggiuntivi derivanti da contrattazione aziendale.

2. Carta di Qualificazione del conducente

L'azienda informa che alla fine di maggio sono già arrivate circa 70 richieste di rimborso che saranno liquidate nella busta paga del mese di giugno 2008.

3. Bagni ai capilinea

L'azienda informa che le pulizie sui Sebach, attualmente installati, sono passate da bisettimanali a giornaliere.

Inoltre, in seguito ai sopralluoghi effettuati, sono già stati richiesti i permessi necessari all'installazione dei nuovi Sebach per l'occupazione del suolo pubblico sui capilinea di:

- Firenze – fermata "Il Lapo"
- Bagno a Ripoli - fermata "La Fonte"

E' stata anche richiesta l'occupazione a lungo termine per Scandicci – (Vingone e Triozzi).

Per gli altri capilinea ancora sprovvisti di servizi igienici sono in fase di studio delle soluzioni in via congiunta con i tecnici del Comune.

In più, l'azienda si sta impegnando alla stipula di nuove convenzioni per l'utilizzo dei bagni dei locali pubblici sui capilinea che presentano maggiori criticità ed ad oggi sono state attivate circa 20 nuove convenzioni (come da allegato). L'attività è comunque ancora in fase di completamento e prevediamo di aumentarle nei prossimi mesi.

4. Sicurezza a bordo dei mezzi

E' stato formalizzato un contratto con una società specializzata in sicurezza che prevede, in via sperimentale, la video sorveglianza a bordo di alcune vetture.

Il tutto in attuazione dell'Accordo stipulato con l'Arma dei Carabinieri teso a potenziare il controllo a bordo dei mezzi, in particolar modo sulle linee considerate di maggior rischio.

L'azienda conferma la programmazione per i nuovi assunti in apprendistato di corsi di formazione specifici per la gestione del conflitto e, per il personale a ruolo, la predisposizione di un libretto formativo che sarà consegnato a tutti gli operatori d'esercizio.



5. Assegnazione del personale "primi turni" e "5+2"

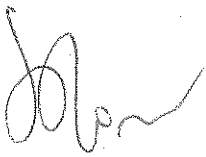
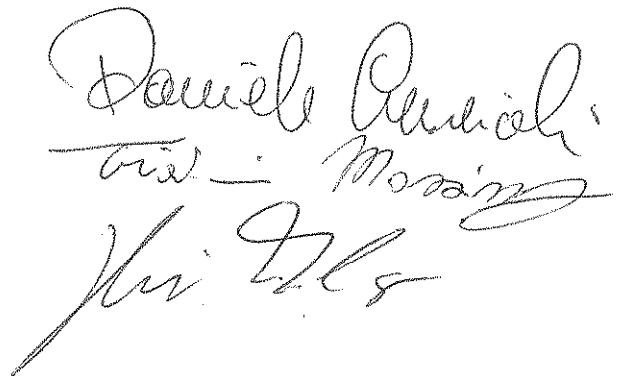
Le modifiche concordate nell'accordo suddetto già state analizzate e trasmesse per essere inserite nel programma graduatorie a partire dal gennaio 2009.

6. Relazioni industriali e permessi sindacali

In data 30.05.2008 è stato sottoscritto tra azienda e tutte le OO.SS. territoriali l'accordo sul nuovo sistema di relazioni industriali già applicato dal 1 giugno u.s.

7. Premio di risultato e tranvia

Sulle due questioni la trattativa sta andando avanti e sono già stati programmati altri incontri allo scopo di poter giungere ad un'intesa entro la fine del luglio prossimo.

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'Mon'.A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'Daniele Bianchi', with 'via - Moravia' written below it, and another signature 'F. B.' below that.