

In data 20/03/2008 nella sede della Prefettura di Firenze

ATAF rappresentata dalla Presidente Maria Capezzuoli e dal Direttore Generale Filippo Allegra

le OO.SS. territoriali FIT-CISL - FILT-CGIL - UGLTRASPORTI rappresentate  
da Fabrizio CASINI, Romualdo BIANCHI, Andrea VICIANI, Costanzo TANNUCCI  
e la RSU aziendale Daniele CRESIOLI, Silvio PINI:  
Componente RSO CISL E CGIL ADESIONE ALL'ACCORDO UGL TRASPORTI

premessi che

- la necessità di proseguire il percorso di risanamento del gruppo ATAF avviato nel 2006 e non concluso e, contemporaneamente, di pensare al suo rilancio nell'ambito del sistema della mobilità regionale e fiorentina, è condivisa e fa ritenere, ad Azienda e Sindacati, che occorre rapidamente recuperare un possibile e auspicato clima di dialogo che consenta la ripresa di consapevoli ed avanzate relazioni industriali;
- la vertenza sindacale sui temi aziendali aperta ad ottobre dovrà verificare le disponibilità e concludersi con un primo accordo sulle cose possibili e rinviare ai tavoli tecnici l'esame di problematiche più complesse che hanno bisogno di più tempo;
- la problematica inerente l'indagine del Ministero dell'Economia condotta nel 2006 cui è seguita l'ispezione della Guardia di Finanza su indicazione della Procura Generale della Corte dei Conti Toscana del mese di ottobre u.s. desta preoccupazione in relazione ad eventuali responsabilità individuali, così come forte preoccupazione deriva dal perdurare di relazioni sindacali aspre e fortemente critiche, portatrici di disagi alle esigenze di mobilità dei cittadini;
- il tema sollevato dall'indagine è complesso, di non immediata soluzione ed ha assunto una rilevanza nazionale, livello al quale è riferito il sistema della contrattazione collettiva in vigore, che come è noto, lascia impregiudicati i risultati conseguibili attraverso la contrattazione di II livello, pertanto risulta opportuna una riflessione che coinvolga le rispettive rappresentanze nazionali;
- l'Azienda fa propria la rivendicazione di parte sindacale in ordine alla piena legittimità del sistema delle relazioni industriali vigente e della contrattazione collettiva di II livello, così come storicamente determinata in Italia e quindi degli accordi succedutisi nel tempo in ATAF come nelle altre Aziende ed a livello nazionale anche sulle normative contrattuali oggetto di indagine;

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

e pertanto le parti concordano:

#### 1. Orario di lavoro e assunzioni

La complessità del tema e la conflittualità generata da tale tematica, che ha causato problemi al servizio e conseguentemente alla cittadinanza, esigono una soluzione condivisa e contestuale coinvolgendo anche le rispettive rappresentanze nazionali.

In questo quadro le parti condividono l'opportunità di riprendere immediatamente il confronto negoziale, finalizzato a ricercare entro il 30 settembre 2008 le migliori soluzioni contrattuali condivise, che siano anche utili nella loro autonomia a superare i rilievi posti dall'indagine del Ministero dell'Economia.

In ogni caso prima del 30 giugno 2008 e in prossimità della scadenza prevista del 30 settembre 2008, sarà effettuata un'ulteriore valutazione in base alle soluzioni condivise già concordate e/o allo stato di avanzamento del negoziato in corso.

In questo ambito, in riferimento alle assunzioni di autisti in apprendistato a tempo pieno con orario di lavoro di 39 ore settimanali effettuate fino alla data del presente accordo nonché per tutti i candidati per i quali sono in corso le procedure di assunzione, saranno applicate tutte le vigenti normative aziendali in tema di orario di lavoro.

#### 2. Future assunzioni per operatori d'esercizio

Le parti ritengono che l'esigenza di garantire obiettivi di efficienza e di competitività possa essere anche perseguita mediante l'utilizzo di forme flessibili di accesso al lavoro e di svolgimento della prestazione lavorativa, conformi alle tipologie normative esistenti e secondo le norme contrattuali definite dalle parti.

#### 3. Premi di produttività/premi di risultato

Le parti, pur confermando la validità del criterio della presenza per gli autisti, concordano che i parametri per la definizione del premio di risultato debbano essere oggetto di esame al fine di definire diverse modalità di erogazione anche coerenti con i rilievi del Ministero dell'Economia.

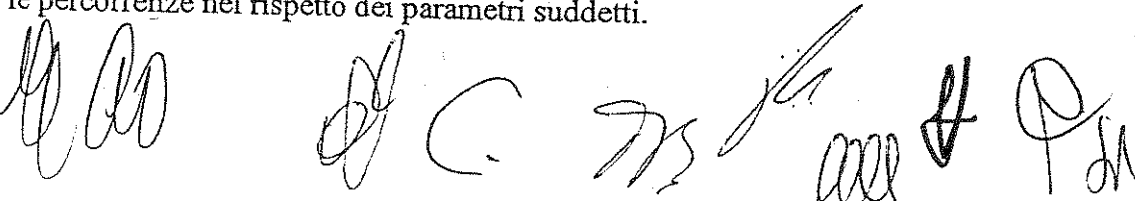
In tal senso le parti concordano di aprire un tavolo tecnico entro il 15 aprile 2008 che esamini la questione ed individui soluzioni ritenute adeguate per il premio di produttività / risultato dell'anno 2008.

In questo contesto il premio di produttività 2007 sarà erogato con le modalità attualmente previste.

#### 4. Condizioni di lavoro

Le condizioni di lavoro sono altamente influenzate dal traffico cittadino, dall'apertura dei cantieri per le linee tranviarie, nonché dai numerosissimi cantieri che ogni giorno si aprono nella città per manutenzioni varie. Il monitoraggio continuo delle linee con il sistema AVM permette di individuare quali sono le linee che mediamente hanno i maggiori ritardi e/o anticipi e ad ogni programmazione modificare le percorrenze di alcune, cercando di tenere insieme sia i risultati derivanti dall'AVM sia il rispetto di quanto concordato nel contratto di servizio. L'azienda comunque si impegna a continuare e potenziare tale monitoraggio e a rivedere, nell'interesse del servizio reso alla città, le percorrenze nel rispetto dei parametri suddetti.

#### 5. Bagni ai capilinea



Azienda e OO.SS. hanno condiviso la necessità di individuare tutte le linee che presentano criticità dovute alla mancanza di servizi igienici.

Tale mappatura è stata realizzata con sopralluoghi effettuati dall'azienda e dalle OO.SS. e rappresenta il punto di partenza per iniziare a risolvere le situazioni più critiche.

L'azienda, inoltre, si impegna a rinnovare o stipulare ex-novo convenzioni con pubblici esercizi per l'utilizzo dei servizi igienici che permetterà al personale viaggiante in servizio di usufruire dei servizi che saranno messi a disposizione dall'esercizio commerciale.

Nei casi in cui non sia possibile stipulare tale convenzione, le parti valuteranno la possibilità di spostamento del capolinea e/o l'installazione di bagni temporanei (Sebach).

Per i Sebach si concorda di potenziare la pulizia effettuando pulizie giornaliere.

Inoltre le parti ricordano anche l'impegno assunto dal Consiglio Comunale di Firenze che ha fatto proprie le problematiche legate ai servizi igienici ai capilinea.

#### 6. Sicurezza a bordo dei mezzi

L'azienda conferma l'intenzione di sperimentare la video sorveglianza insieme all'utilizzo in piena efficienza dell'attuale sistema di emergenza, consistente nel dispositivo di allarme a pedale del sistema AVM.

L'azienda informa, altresì, che ha preso contatto con le autorità competenti per esaminare le diverse criticità che si sono manifestate nel corso dei recenti accadimenti su alcune linee specifiche.

E' comunque in corso di formalizzazione un accordo con l'Arma dei Carabinieri teso a potenziare il controllo a bordo dei mezzi, in particolar modo sulle linee considerate di maggior rischio.

Viene inoltre condivisa la necessità di porre maggiore attenzione sulla formazione del personale, finalizzata alla prevenzione delle aggressioni, fornendo tutti gli strumenti adeguati a gestire situazioni delicate che potrebbero sfociare in probabili aggressioni. Tale formazione sarà effettuata in aula per i neoassunti, mentre per il personale già dipendente sarà fatta una campagna di informazione consistente, ad esempio, in opuscoli formativi.

Inoltre l'azienda sta valutando la possibilità tecnica di inserire nei prossimi capitolati di acquisto degli autobus dei requisiti che garantiscono maggiore sicurezza sul posto guida.

#### 7. Carta di Qualificazione del Conducente

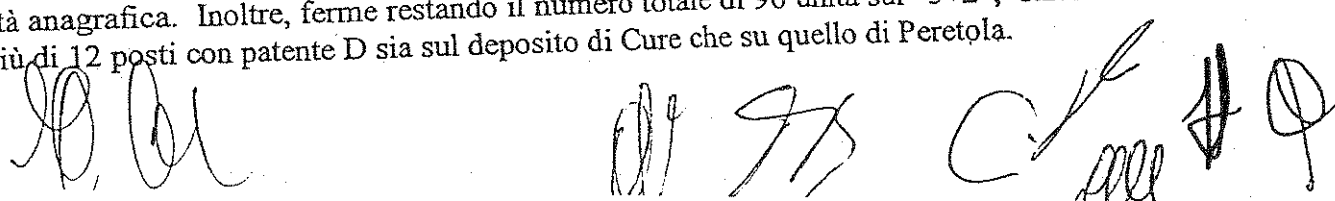
L'azienda rimborserà la conversione del CAP, conseguito prima del 5 aprile 2007, in Carta di qualificazione del Conducente (C.Q.C.) a tutti gli operatori di esercizio, presenti in azienda alla sottoscrizione del presente accordo, presentando in azienda il nuovo documento e la documentazione delle spese sostenute per il rilascio.

Non sarà rimborsata la C.Q.C. al personale d'esercizio dichiarato permanentemente inidoneo alla mansione di guida, tranne per quelli assegnati definitivamente a mansioni di manovra.

#### 8. Assegnazione personale "primi turni" e "5+2"

Le parti concordano che l'assegnazione del 2009 dei "primi turni" sul deposito Peretola verrà effettuata riservando 10 (dieci) posti al personale con patente E e 2 (due) posti al personale con patente D.

Inoltre, sempre a partire dalle graduatorie del 2009 si concorda che la modalità di assegnazione al turno "5+2" verrà effettuata in base all'anzianità aziendale ed in caso di parità prevarrà la maggiore età anagrafica. Inoltre, ferme restando il numero totale di 96 unità sui "5+2", saranno riservati non più di 12 posti con patente D sia sul deposito di Cure che su quello di Peretola.



#### 9. Completamento accordo 27.01.2006

Considerato che alcuni punti dell'accordo aziendale del 27.01.2006 risultano ancora non affrontati e pertanto in alcune parti tale accordo non è ancora stato applicato, le parti si impegnano ad aprire il tavolo su tali tematiche entro il mese di aprile 2008.

#### 10. Relazioni industriali e permessi sindacali

Le parti concordano sulla necessità di rafforzare il sistema delle relazioni industriali, sviluppando un nuovo modello di relazioni che sia coerente con il processo di trasformazione del sistema mobilità dell'area metropolitana fiorentina e conseguentemente riporti la titolarità delle trattative su un piano provinciale, l'unico che possa avere una visione di insieme del sistema mobilità.

In questa ottica azienda e OO.SS. intendono riaffermare e rafforzare il reciproco ruolo concertativo al quale si attribuisce un ruolo fondamentale nello sviluppo delle aziende e nella prevenzione del conflitto.

Inoltre in relazione alla nuova configurazione delle relazioni industriali, le parti convengono di aprire un confronto sulle prerogative sindacali

#### 11. Strategie, alleanze e assetto futuro di ATAF S.p.A.

Considerata l'importanza che il Piano Industriale riveste per il rilancio e lo sviluppo aziendale le parti concordano di avviare incontri periodici sulla strategia che l'azienda intende adottare nel prossimo triennio.

Per entrare più nello specifico dello stesso, l'azienda sta approfondendo e valutando tutto il sistema delle società partecipate in funzione delle nuove strategie aziendali che prevedono un rilancio dell'azienda e il mantenimento di un ruolo centrale nel sistema della mobilità.

#### 12. Conseguimento patente tranvia

Il personale che dovrà essere sottoposto a formazione per il conseguimento dell'abilitazione alla guida del tram della linea 1 sarà di circa 75 persone. Queste persone saranno selezionate da ATAF/GEST, su base volontaria, tra tutti gli operatori d'esercizio che abbiano i seguenti requisiti:

- qualifica di operatori d'esercizio idonei alla mansione
- contratto a tempo indeterminato
- requisito del non demerito

Tutti gli altri criteri di selezione, a titolo esemplificativo ma non esaustivo età, parametro retributivo e livello di istruzione, verranno stabiliti in successivi accordi.

Il corso di formazione avrà una durata di circa 3 settimane per un totale di circa 120 ore di formazione tra teorica e pratica e inizierà entro la fine di ottobre 2008.

Le parti si impegnano inoltre a definire l'accordo attuativo del passaggio del personale da ATAF a GEST entro giugno 2008.

L'Azienda subordina l'applicazione dell'accordo all'approvazione del CdA.

*L'accordo sarà sottoposto alla consultazione dei lavoratori*

*MAKIA CAPELLI*  
*Silvia*  
*Roberto*  
*Donato*