

Firenze 19 aprile 2002

La Direzione Generale ATAF Spa e FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL TRASPORTI, FAISA-CISAL e RSU ATAF, d'ora in avanti "le parti",

CONVENGONO

ad integrazione e completamento di quanto previsto dall'accordo del 30/11/01 e in particolare per quanto riguarda l'erogazione di € 464.811,21 lordi previsti al punto B. 3° capoverso, in sede di prima applicazione, anche alla luce dell'esame dei primi dati, di costituire tre gruppi di dipendenti:

Del **primo gruppo** fanno parte:

- Operatori d'esercizio
- Coordinatori d'esercizio
- Addetti all'esercizio
- Collaboratori d'esercizio
- Sono esclusi gli inidonei temporanei/definitivi che hanno una prestazione alla guida inferiore ai 6 mesi

del **secondo gruppo** fanno parte:

- Capo unità tecnica
- Capo operatori
- Operatore tecnico
- Operatore qualificato
- Operatore di manutenzione
- Operatore generico
- Ausiliario generico

del **terzo gruppo** fanno parte:

- Responsabile unità amm./tec. Complessa (par. 250)
- Professional
- Capo unità org. amm./tec. (par. 230)
- Coordinatori d'ufficio
- Specialista tecnico amministrativo
- Collaboratore d'ufficio
- Operatore qualificato d'ufficio
- Operatore d'ufficio
- Ausiliario

Cap. P.M.

[Handwritten signatures and initials]

- Operatore qualificato della mobilità
- Operatore della mobilità

Vengono prese in esame le giornate previste dall'accordo 30/11/01 nei due periodi:

I periodo: dal 1 dicembre 2001 al 31 marzo 2002

II periodo: dal 1 aprile 2001 al 31 marzo 2002

Le giornate di assenza risultanti nel primo periodo vengono moltiplicate per 3.

Ogni lavoratore dei tre gruppi verrà poi inserito in una graduatoria "di migliore favore" a seconda della "performance" registrata nei due periodi, e secondo le seguenti fasce di assenza:

per il primo ed il secondo gruppo

da 0 a 10

da 11 a 20

da 21 a 30

per il terzo gruppo

da 0 a 5

da 6 a 9

da 10-15

Pertanto, in sede di applicazione concordata vengono distribuiti ai dipendenti i premi così ripartiti:

1° gruppo	fascia	a € 500
		b € 300
		c € 100

2° gruppo	fascia	a € 420
		b € 252
		c € 84

3° gruppo	fascia	a € 375
		b € 225
		c € 75

Handwritten signatures and initials, including 'Leoni' and 'GP-M'.

Handwritten signature 'Capl: bmm'.

- I dipendenti, che nel periodo dal 1/04/01 al 31/03/02 hanno prestato servizio in settori appartenenti a gruppi diversi confluiranno nel gruppo nel quale sono rimasti più a lungo.
- Il premio che verrà distribuito non è parametrato.

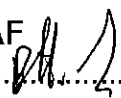
Qualora l'erogazione della terza tranche del premio, che giunge a completamento delle prime due tranche erogate nell'ottobre 2000 e dicembre 2001, comportasse un costo per l'azienda superiore ai € 464.811,21 si opererà utilizzando le risorse previste dagli accordi per il premio di risultato 2002.

Inoltre le parti convengono di confermare per il 2002 la proporzione 1-3-5- nella tabella 4 dell'accordo del 30/11/2001 come base di discussione tra le parti per l'attribuzione del premio di risultato di cui al citato accordo aziendale.

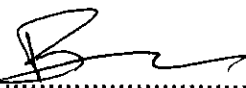
Per la parte riguardante operai ed impiegati (premio 2002) così come previsto dall'accordo si procederà, in sede di confronto tra le parti, ad utilizzare quale base di discussione gli obiettivi aziendali approvati dal CdA e costituenti il piano ATAF 2002-2003 e/o le proposte delle OO.SS.

Fermo restando ogni altro contenuto nel citato accordo per quanto riguarda il 2002.

ATAF


.....
Carla Caporali

FIT-CGIL


.....


FIT-CISL


.....




UILTRASPORTI


.....

FAISA CISAL


.....

RSU



Daniel Cecchi

P. M.
