

Il giorno 25 novembre 2009

tra

ATAF S.p.A. rappresentata da: Filippo Bonaccorsi

E

Le **OO.SS.** FILT-CGIL rappresentata da: Viciani Andrea, Crescioli Daniele,

FIT-CISL rappresentata da: Panchetti Paolo, Formichetti Gianni, Mannucci Gianluca, Sartini Renzo

UIL-TRASPORTI rappresentata da: Maccheroni Andrea, Pini Paolo, Sabatini Cristiano

FAISA CISAL rappresentata da: Cecchi Claudio, Ricci Alessandro, Leoni Americo

UGL-TRASPORTI rappresentata da: Triestini Massimo

PREMESSO

- Che in data 24.07.2009 le parti hanno sottoscritto un accordo diretto a rafforzare, attraverso la predisposizione di un'organizzazione del lavoro sempre più efficiente e rispondente alle esigenze del servizio e dell'utenza, il ruolo strategico e di riferimento di ATAF S.p.A. nel settore del trasporto pubblico locale;
- Che, a tal fine, l'Azienda sta ponendo in essere interventi mirati al miglioramento della qualità del servizio ed al recupero di produttività al fine di acquisire una maggiore competitività e rafforzare il più possibile il suo ruolo sul mercato;
- Che l'impegno a migliorare qualità ed efficienza della prestazione resa all'utenza deve prioritariamente passare attraverso la predisposizione di misure organizzative volte a garantire maggiore regolarità delle corse ed un miglioramento, in termini quantitativi e qualitativi, del servizio pubblico reso;
- Che l'esigenza di garantire obiettivi di efficienza e competitività può essere perseguita anche mediante l'utilizzo di forme contrattuali flessibili di accesso al lavoro capaci di garantire, in conformità agli istituti normativi esistenti, un graduale inserimento lavorativo all'interno dell'Azienda;
- Che i contratti a tempo indeterminato con orario di lavoro full-time rimangono, ai sensi della normativa nazionale vigente, la forma di assunzione privilegiata ma, al fine di perseguire gli obiettivi sopra menzionati, le parti ritengono opportuno continuare ad investire, all'interno dell'organizzazione aziendale, su forme contrattuali d'ingresso e su una distribuzione oraria del tempo di lavoro improntate alla elasticità;
- Che l'imminente avvio dell'esercizio tranviario, con il relativo passaggio di personale ATAF S.p.A. alle dipendenze di GEST S.p.A., ed il progetto di riorganizzazione della Sala Radio, con il previsto incremento del controllo del territorio da parte degli Addetti all'Esercizio e la copertura dei turni di "operatore Sala Radio" anche da parte di personale

Severi

factur Cecchi

*Vis. Panchetti
Sartini
Mannucci
RK*

Mannucci Panchetti

interno del movimento rendono necessaria l'attuazione di una politica di assunzioni capace di rispondere ad una domanda sempre più esigente e variegata;

- Che, in attuazione del punto 9 dell'accordo 24.07.2009, compatibilmente alle crescenti esigenze di produttività ed elasticità, è allo stesso tempo intenzione dell'Azienda ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane a disposizione aumentando il numero totale di unità assegnate al turno "5+2" senza con questo pregiudicare né la qualità del servizio reso durante i giorni festivi né gli schemi di riposo previsti per gli operatori d'esercizio che prestano servizio secondo la turnazione "a giro";

CONCORDANO CHE

1) ASSUNZIONI PART-TIME

- a) L'Azienda procederà all'assunzione di operatori d'esercizio applicando loro un orario di lavoro part-time secondo le modalità di seguito indicate.
- b) Le assunzioni di personale verranno effettuate con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi ed orario di lavoro a tempo parziale di tipo "verticale".
- c) L'orario di lavoro sarà di 28,19 ore settimanali realizzato come media nell'arco di un periodo di riferimento di 6 settimane, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2 punto B) lett. b) dell'a.n. 14/12/2004 in merito al rispetto, per il personale assunto con part-time "verticale", del limite minimo di prestazione media settimanale pari al 35% del regime orario di 39 ore contrattualmente previsto.
- d) La prestazione lavorativa richiesta sarà articolata su 4 giorni settimanali comprensivi almeno della domenica ad eccezione della 6a settimana.
- e) I turni di lavoro giornaliero avranno un tempo di guida medio di 7 ore 25' con un tempo convenzionale massimo di 7 ore 45'.
- f) Ogni 6 settimane lavorative sarà garantita una domenica libera.
Alla luce di ciò, nel corso della 6a settimana la prestazione lavorativa richiesta sarà articolata su 3 giorni settimanali.
- g) Il personale assunto con le modalità ivi previste sarà gestito mediante gruppo di turni autonomo.
- h) Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, il rapporto di lavoro a tempo parziale è regolato a tutti gli effetti dal decreto legislativo 25 febbraio 2000 n. 61 e successive modifiche ed integrazioni oltre che dalla contrattazione nazionale di settore.
- i) Alla fine dei 36 mesi di apprendistato, tutti i contratti a part-time vigenti in Azienda che diverranno contratti a tempo indeterminato saranno trasformati, anche in relazione al turn-over, in contratti a tempo pieno con le normative in vigore per questa tipologia di contratto.
Ove si ravvisassero contingenti necessità aziendali di copertura del turn-over, la conversione dell'orario di lavoro da part-time a full-time potrà aver luogo anche prima della scadenza suindicata.
- j) Le tabelle del premio di risultato di cui all'accordo aziendale 31/07/2008 saranno riproporzionate, quanto al numero di giornate di assenza cui collegare l'erogazione dello stesso, sulle giornate di presenza richieste ai neo-assunti a "part-time verticale".
Le tabelle della retribuzione aziendale dei nuovi assunti di cui all'accordo aziendale 18/07/2001 saranno riproporzionate, sia nelle giornate di presenza annua che negli importi economici da erogare all'effettuazione delle stesse, sulle giornate di presenza richieste ai neo-assunti a "part-time verticale".

Sequi

Carlo

Santer

Santer

Santer

Santer

Santer

Santer

Santer

- k) Agli attuali apprendisti part-time assunti con orario di lavoro settimanale di 30 ore e prestazione giornaliera distribuita su 6 giorni a settimana per 5 ore di guida e a tutti coloro che potranno essere assunti con le stesse modalità verrà garantito, dalla prima programmazione utile ed a fronte della sottoscrizione del presente accordo, un intervallo nel turno di guida di 15 minuti.
- l) Al fine di garantire ai part-time nuovi assunti il corretto bilanciamento e l'adeguato temperamento tra tempo di lavoro e tempo libero, le parti, trascorsi 3 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, si incontreranno per verificare lo stato di inserimento degli stessi prendendo in esame, ove si rendesse necessario, l'opportunità di applicare loro forme alternative di prestazione lavorativa.

2) INCREMENTO UNITA' ASSEGNATE AL TURNO "5+2"

- a) Per rispondere alle esigenze di maggior produttività ed efficienza ed al fine di raggiungere gli obiettivi riportati in premessa, sarà incrementato il numero di operatori d'esercizio attualmente assegnati ai turni "5+2" consentendo l'accesso al gruppo ad un numero di autisti che non dovrà superare le 60 unità.
- b) Le parti convengono che l'incremento del numero di unità assegnate ai 5+2 sarà accompagnato dal superamento, per tutti gli appartenenti al gruppo, del limite orario delle ore 20.45 di cui al punto B) dell'accordo aziendale 27.01.2006 concordando che tale superamento dovrà verificarsi per non più di due volte nell'arco di un mese lavorativo e mai in coincidenza della stessa settimana di assegnazione ai turni pomeridiani/serali.
- c) Il termine massimo del turno di guida che, nei casi sopradetti, troverà applicazione sarà quello delle ore 22.00.

3) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO (T.F.R.)

In considerazione della portata che il contenzioso in materia di calcolo del trattamento di fine rapporto (T.F.R.) potrebbe assumere in Azienda nell'arco dei prossimi mesi e del potenziale impatto sia in termini economici che di gestione delle controversie di lavoro che lo stesso potrebbe avere sull'Azienda, le parti convengono sulla necessità di istituire da subito un tavolo tecnico volto allo studio ed alla individuazione, entro il 15 dicembre 2009, delle soluzioni più opportune da adottare in materia.

4) A.d.E. e C.d.E.

- a) Al fine di garantire un sempre più efficace controllo del territorio e del servizio, anche in concomitanza con l'avvio operativo del progetto AVM, le parti convengono sulla necessità di riorganizzare l'intero settore tramite l'aumento del numero di turni sul territorio degli addetti all'esercizio, l'incremento numerico degli stessi e l'assegnazione di turni di sala radio a nuovo personale da reperire in via prioritaria tra il personale interno di guida.
- b) In considerazione dell'importante ruolo strategico ricoperto dagli A.d.E. e C.d.E. ed alla luce della necessaria riorganizzazione delle attività dell'intero gruppo, saranno intrapresi "percorsi formativi" finalizzati all'ottenimento di una maggiore specializzazione e qualificazione dei ruoli.

- c) In occasione dei successivi incontri che, a seguito della sottoscrizione del presente accordo, avranno luogo tra le parti, verranno illustrati i criteri selettivi da applicare per la copertura del ruolo di "operatore sala radio".

5) REGOLARITA' DEL SERVIZIO

Data l'importanza di garantire una maggiore regolarità nell'erogazione del servizio limitando il più possibile i disagi per l'utenza, l'Azienda si impegna fin da subito a studiare soluzioni migliorative della qualità del servizio anche passando attraverso la razionalizzazione dell'utilizzo delle "corse limitate" e stabilendo, nei casi in cui dovesse risultare necessario, l'obbligo di ricorrere alle stesse dopo le ore 21.00.

6) ORARIO DI LAVORO

Con la sottoscrizione del presente accordo si intende superata la differenziazione di trattamento delle giornate di riposo aggiuntivo per gli operatori d'esercizio apprendisti assunti dopo il novembre 2007.

Per ATAF S.p.A

Filippo Bonaccorsi

Per OO.SS. territoriali

David Alessi
Angelo
Salvatore
Mauro
Roberto
Roberto
Maurizio
Giuseppe
Renzo
Marco
Ugo
Carlo
Leonardo