

In data 15/01/2001

ATAF - rappresentata da: ing. Piero Sassoli – Direttore Generale f.f. – assistito dal dott. Piero Lullia – Direttore Amministrativo e del Personale

e

U.G.L. – rappresentata da : Roberto Cartacci

convengono

1. attivare il confronto previsto dall'accordo preliminare del marzo 2000 e dal CCNL del 27/11/2000. Nel contempo, essendoci temi connessi, riprendere immediatamente, sulla base del protocollo d'intesa del 17/10/2000, le trattative sul premio di risultato con l'obiettivo di arrivare alla definizione entro il 31 marzo 2001 di entrambi gli aspetti, nel rispetto delle relazioni industriali così come definite dal CCNL 2000-2003;
2. condividere l'esigenza di dare una soluzione alla problematica delle strutture di deposito di cui l'Azienda dispone.
L'ipotesi più rispondente è quella che individua a regime in 3 le aree da destinare a ricovero, rifornimento, pulizia dei mezzi aziendali, di cui una in zona est/sud-est, con l'individuazione anche di spazi idonei in zona centrale per il ricovero-manutenzione dei bussini elettrici).
Per eventuali ipotesi transitorie che dovessero verificarsi in attesa della soluzione definitiva, le parti si impegnano a discutere le modalità applicative.
Le parti convengono comunque sul comune impegno per accelerare i tempi di individuazione delle aree necessarie a regime attivando di concerto il confronto con il Comune di Firenze;
3. far partire le nuove graduatorie dal 27/1/2001 mantenendo la mansione di ausiliari del traffico. L'Azienda, nel riconoscere l'importanza di tale nuova figura ai fini del controllo e della regolarità del servizio, si impegna a concludere la trattativa con il Comune di Firenze per la stipula della nuova convenzione non oltre il 31 marzo 2001. Se tale trattativa non dovesse essere conclusa positivamente le parti si ritroveranno per la ricollocazione dei lavoratori in altri settori, riformulando le graduatorie;
4. l'Azienda si impegna ad avviare fin da subito tutti gli strumenti necessari per la selezione in qualità e trasparenza di personale idoneo alla guida, indispensabile per il regolare svolgimento dell'attuale servizio e ad attivare un confronto su questi temi con la RSU;
5. nel rispetto delle relazioni industriali, così come definite dal CCNL, l'Azienda si impegna ad aprire un tavolo di informazione-confronto sugli indirizzi, sulle politiche e sulle possibili alleanze di ATAF S.p.A., nonché sul livello dei servizi e sulle politiche di bilancio.

PER ATAF



PER UGL



vedi nota a verbale a lungo