

In data 30.11.2001

tra

ATAF

rappresentata da: Renzo Brunetti – Direttore Generale – Piero Sassoli – Vice Direttore - Piero Lullia – Direttore Amministrativo e del Personale

e

FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL

rappresentata da:

Carlo Bruni, Piero Maio, Cristiano Sabatini e Alessandro Ricci

e

RSU-ATAF

rappresentata da:

Andrea Viciani, Stefano Parrini, Patrizio Manetti, Daniele Crescioli, Leonardo Pratesi, Paolo Rossi e Americo Leoni

- ricordato il protocollo d'intesa firmato in data 17.10.2000, per la definizione di un accordo aziendale che contribuisse alla positiva attuazione di un piano d'impresa 2001-2002-2003 ed alla introduzione nel sistema retributivo aziendale del "premio di risultato";
- preso atto che oltre alle intese di cui al punto 4 del predetto accordo, sono state sottoscritte ulteriori intese utili al raggiungimento degli obiettivi aziendali in termini di presenza in servizio del personale (permessi per donazione sangue, congedi parentali);
- considerato che solo la verifica della positiva e misurabile incidenza degli accordi sui risultati aziendali, può dare luogo all'erogazione di un premio di risultato secondo quanto previsto dal CCNL;

si concorda che:

1) Entrerà in funzione il deposito di viale XI Agosto con le seguenti modalità operative e gestionali:

- il deposito costituirà "zona" con tempi propri di raggiungimento, di cui alla tabella 1 allegata;
- tali tempi, così come evidenziati in tabella 1, saranno distinti in due parti di cui una inserita nel turno ed una conteggiata a parte ed attribuita in modo individuale ai singoli conducenti di linea che giornalmente presteranno servizio su tali turni. Tali tempi fuori dal turno confluiranno in una "banca del tempo";
- gli autisti assegnati al deposito Peretola saranno comandati indifferentemente su turni di "zona: Peretola" e di "zona: XI Agosto" con un'indennità pari a £ 5.000 lorde per ogni turno di lavoro con montata e/o smontata sul deposito XI Agosto;
- l'Azienda assicurerà il collegamento diretto tra piazza Stazione ed il deposito XI Agosto mediante un servizio di linea ad alta frequenza e istituirà un servizio navetta tra Peretola e v.le XI Agosto;
- le modalità relative ai tempi di raggiungimento, all'indennità e alla banca del tempo potranno applicarsi anche ai depositi di Cure e Aretina qualora quest'ultimo venga chiuso.

2) A partire dal 01/01/2002 i turni di guida sulle vetture di 18 mt. saranno costruiti come gli altri turni di guida.



3) A partire dal 01/01/2002 i turni di sola riserva, calcolati secondo gli accordi vigenti, saranno ridotti del 1%.

4) A partire dal 01/01/2002:

- n. 13 GL sono trasformati in riposi;
- n. 4 GL derivanti da prelaborato sono equiparati a riposi;
- le festività coincidenti con riposo saranno riaccreditate in giornate di libertà senza possibilità di pagamento;
- le prime giornate di libertà godute saranno i GL derivanti dalle festività soppresse.

L'Azienda, al fine di consentire la piena utilizzazione dello schema di riposi tabella 3 allegata, anticipa fino a n. 3,5 riposi medi agli agenti in servizio attivo come: conducente di linea, addetti alla regolarità e verificatori titoli di viaggio.

Le parti, al fine di garantire un equilibrio tra l'aumento dei riposi introdotto e il beneficio derivante all'Azienda dalla riduzione delle giornate di assenza, convengono di operare una riduzione delle giornate di riposo totali, come sopra determinate, in ragione della tabella 2 allegata, utilizzando le ferie residue e/o le ore di permesso personale retribuito.

Il presente accordo sui riposi resta in vigore fino all'introduzione da CCNL di giornate di riposo aggiuntive e/o riduzioni di orario di lavoro trasformabili in riposi equivalenti.

5) Entro la fine di dicembre 2001 saranno assunti n° 20 nuovi autisti ed a partire dal maggio 2002 per il turnover e in base allo stato di avanzamento dei lavori della tranvia, saranno assunti altri nuovi autisti, per consentire l'avvio di un programma di formazione per il conseguimento nell'arco di due/tre anni del "patentino per la guida di tram", per circa 100 autisti già in forza e scelti su base volontaria tra i più giovani d'età con criteri da definire.

6) A partire dal gennaio 2002 saranno assegnati per graduatoria un numero di posti di addetto alla manovra pari a: 30 posti - (addetti di ruolo alla mansione + inidonei temporanei assegnati).

Le parti si impegnano ad attivare un immediato confronto con le Amministrazioni Locali al fine di migliorare le condizioni generali della mobilità e per favorire l'eventuale impiego di personale inidoneo e/o con elevata anzianità di guida in attività di supporto. Conseguentemente viene prorogato al 31/12/2001 quanto previsto dall'accordo aziendale del 18/7/2001.

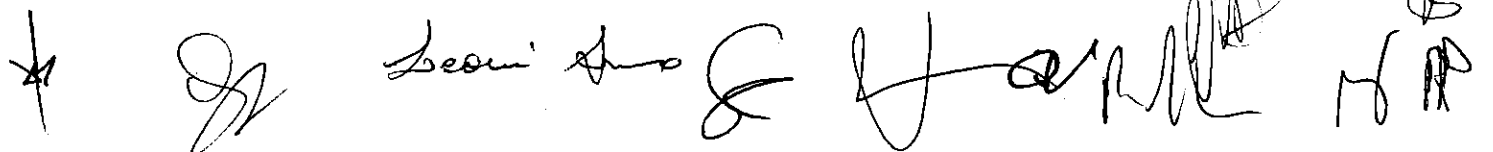
In via transitoria 18 unità saranno assegnate per graduatoria ad attività miste di guida e altre mansioni.

Le parti, al fine di promuovere la valorizzazione dei Quadri e dei Funzionari dell'Azienda, a partire dal budget 2002 prevedono di attivare, con il coinvolgimento attivo degli interessati, progetti di sviluppo e/o di miglioramento delle attività aziendali.

Per i singoli uffici la Direzione può attivare il raggiungimento dell'orario di lavoro settimanale previsto dal CCNL per Quadri e Funzionari e nell'ambito di obiettivi fissati con budget annuale perseguire il superamento dello straordinario.

Per gli impiegati le parti concordano che nel corso del 2002, a seconda delle esigenze aziendali, si possono introdurre per gli uffici forme di flessibilità nell'entrata al lavoro.

Nell'ambito di tali modifiche di orario, per gli operai e gli impiegati, si potrà istituire una forma di compensazione di orario tra le ore prestate in eccesso alla normale prestazione giornaliera in giornate di riposo (banca del tempo) da attivarsi su base volontaria.



Si concorda inoltre che:

- A. Le intese di cui ai punti 1) 2) 3) del presente accordo, gli accordi in merito a: riorganizzazione delle officine/depositi, trasferimento dell'ufficio turni, nuove modalità di gestione dei collegamenti con l'aeroporto, permessi per donazioni sangue, congedi parentali e le intese e gli accordi richiamati nel punto 4 delle premesse del protocollo d'intesa del 17.10.2000, sono in grado di determinare, in parte nell'anno 2001 ed in parte nel biennio 2002-2003 un risparmio di circa 39 unità.
- B. Gli obiettivi aziendali di risparmio per l'anno in corso sono da considerarsi raggiunti e pertanto il premio di risultato da distribuire al personale per l'anno 2001 è pari a Lit. 900.000.000 lordi, già erogati in misura uguale per tutti ed i restanti da erogarsi:
- per una quota di Lit. 900.000.000 lordi entro dicembre 2001 in misura uguale per tutti;
 - per la quota di Lit. 900.000.000 lordi restanti in ragione delle rispettive giornate d'assenza per malattia, infortunio, assenze arbitrarie, in quota parte per gli autisti, addetti alla regolarità e verificatori titoli di viaggio nel periodo 1° aprile 2001-31 marzo 2002, secondo lo schema di tab. 4 allegato; ed in quota parte per impiegati ed operai con criteri da definire.

Le parti inoltre si danno atto che l'equivalente di una quota pari a Lit. 1.500.000.000 lordi è destinata a ripetersi, quale risultato del presente accordo e pertanto condividono il trascinarsi di tale cifra a confluire nel premio di risultato del 2002, che deve essere definito entro il mese di marzo p.v. A titolo esemplificativo si individuano i seguenti temi:

- servizi turistici ed innovativi;
- ottimizzazione della prestazione lavorativa;
- riduzione del lavoro straordinario;
- incremento dell'arco orario di servizio al pubblico a parità di risorse impiegate.

Qualora tale accordo non venga raggiunto verrà erogato nel marzo 2003 la cifra suddetta secondo i criteri di cui al punto B.

ATAF

Bruno M. Renna
del
Federazione

FIT-CGIL

A. C.

FIT-CISL

Elisabetta

UILTRASPORTI

Stefano

FAISA-CISAL

Pina Alessandrini

RSU

Andrea Pirelli

Daniela Alessandrini
Le ossi procedono alla notifica dopo le
assemblee
R. M. SCS
di
di
di

TAB. 1

TEMPI DI RAGGIUNGIMENTO VIALE XI AGOSTO

	Centro	San Marco	Porta a Prato	Puccini	Libertà	Ferrucci	Strozzi
V.le XI Agosto	25 + 5	30 + 5	30 + 5	45 + 0	= Peretola	= Peretola	= Peretola

Leonardo
plh
E
a
EP
B

Blh
ll.

25

[illegible][illegible]

TAB. 3

GIORNATE DI ASSENZA PER MALATTIA, INFORTUNI E ASSENZE ARBITRARIE NON COINCIDENTI CON GIORNATE DI RIPOSO E/O FESTIVITA' E GL PER ADDETTO

Sotto 30 giornate	1 giornata di riposo aggiuntiva
Sotto 12 giornate	2 giornate di riposo aggiuntive
Sotto 9 giornate	3 giornate di riposo aggiuntive
Sotto 7 giornate	3,5 giornate di riposo aggiuntive

TAB.4

GIORNATE DI ASSENZA PER MALATTIA, INFORTUNIO ED ASSENZE ARBITRARIE NON COINCIDENTI CON FESTIVITA', RIPOSI E GL NEL PERIODO 1/4/2001 AL 31/3/2002

PREMIO CHE PARTE DA 15 GIORNATE MASSIME

GIORNATE DI ASSENZA	PREMIO

In data 6.XI.2001
 tra ATAF e DOSS, RSU si conviene
 le seguenti modifiche ed integrazioni
 all'accordo firmato 30.XI.2001

TAB. 3

GIORNATE DI ASSENZA PER MALATTIA, INFORTUNI E ASSENZE ARBITRARIE NON COINCIDENTI CON GIORNATE DI RIPOSO E/O FESTIVITA' E GL PER ADDETTO

Oltre 15 giornate	1 giornata di riposo aggiuntiva
Sotto 14 giornate	2 giornate di riposo aggiuntive
Sotto 12 giornate	3 giornate di riposo aggiuntive
Sotto 10 giornate	3,5 giornate di riposo aggiuntive

TAB.4

GIORNATE DI ASSENZA PER MALATTIA, INFORTUNIO ED ASSENZE ARBITRARIE NON COINCIDENTI CON FESTIVITA', RIPOSI E GL NEL PERIODO 1/4/2001 AL 31/3/2002

PREMIO CHE PARTE DA 25 GIORNATE MASSIME

GIORNATE DI ASSENZA	PREMIO
0-10	
11-15	
16-25	

*tali intervalli saranno formati in classi di
 presenza —*

Modifica al punto 5)

Confermato l'impegno dell'Azienda alla copertura del turn over degli autisti. Entro la fine di dicembre 2001 saranno assunti n° 20 nuovi autisti. Inoltre a partire dal maggio 2002 in base al

Giuseppe

R.A.R.

Roberto

andrea
Roberto
Locali