

In data 20.04.2001

tra

ATAF rappresentata da: Renzo Brunetti - Direttore Generale - e Piero Lullia - Direttore Amministrativo e del Personale

e

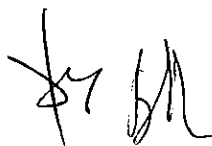

UGL rappresentate da: Massimo Triestini.

preso atto del processo di rinnovamento del settore, della delicata fase di avvio della nuova ATAF S.p.A.,

si concorda

di avviare alcune iniziative che dovranno delineare il futuro sviluppo dell'Azienda Fiorentina al fine di predisporre e perseguire un piano di impresa che abbia le caratteristiche di solidità, credibilità e condivisione, che le consentano di crescere ed essere protagonista anche nel prossimo futuro.

1. Introduzione della Conferenza di Programma e Organizzazione di ATAF e per il TPL dell'area fiorentina, che avrà tra i suoi compiti principali:
 - l'esame degli scenari di mercato e del quadro normativo, che si verrà a creare, e le scelte societarie che Ataf dovrà effettuare nei prossimi due anni;
 - l'analisi dei processi organizzativi interni riferiti alla produzione del servizio, per l'individuazione delle possibili modifiche e delle innovazioni che consentano di dare la qualità e certezza al prodotto offerto ed alle condizioni di lavoro del personale.
2. Avvio di un confronto con gli Enti Locali, la Regione e le Istituzioni sulle possibili integrazioni tra servizi ferroviari locali, servizi tranviari e servizi autobus. Infatti la costruzione delle infrastrutture tranviarie richiede ad ATAF di impegnarsi per adeguarsi ai criteri ed alle tecniche di gestione proprie delle aziende multi modali e di avviare con decisione le iniziative atte a dotare l'Azienda delle competenze che le consentano di posizionarsi adeguatamente nel processo di liberalizzazione interno alla riforma del TPL.
3. Analisi delle prospettive economiche e finanziarie di Ataf negli anni 2001-2002-2003 per valutare le condizioni economiche derivanti dai contratti di servizio, le possibili strategie del rilancio del TPL di massa a Firenze, l'avvio e l'applicazione concordata di quegli strumenti, contrattuali e societari, che possano condurre Ataf a condizioni di migliore equilibrio economico e meglio predisporre per l'avvio della competizione entro il 2003.
4. Le parti si impegnano a definire una prassi in merito alle richieste, ufficiali e non, di nuovi servizi di trasporto di massa contribuiti o servizi commerciali non contribuiti.



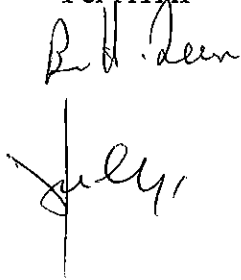
5. Nell'attuale fase di adeguamento degli organici del personale addetto alla guida, si procederà:

- a n° 20 assunzioni dal 1° aprile 2001, da concludersi entro la fine di maggio 2001;
- all'avvio, in presenza di recuperi derivanti dalla riorganizzazione dei settori (ad esempio dalle pulizie), della conversione dei n° 24 addetti di deposito a contratto di formazione e lavoro in autisti di linea, con una prima trasformazione di n° 5 addetti entro la fine di maggio e di ulteriori n° 5 addetti entro la fine di giugno 2001.
- ad attivare la nuova procedura di selezione del personale di guida, al fine di consentire la copertura del turn over degli autisti di linea a partire dalla data del presente accordo e fino al 30 settembre 2001, dando priorità ai rimanenti addetti di deposito in contratto di formazione lavoro che saranno convertiti in autisti di linea.

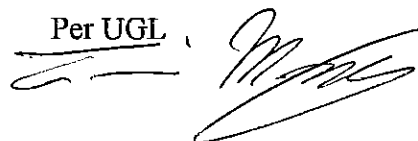
Le parti convengono sulla necessità di valutare le previste azioni di adeguamento degli organici del personale, alla luce della prossima sentenza della Corte Costituzionale sulla legittimità delle norme che stabiliscono i compiti e i poteri degli "ausiliari del traffico".

Inoltre le parti convengono sull'opportunità di dare immediata applicazione all'art. 2 punto D n° 11 del CCNL 27.11.2000, attivando un confronto a livello aziendale sul nuovo inquadramento dei lavoratori.

Per ATAF



Per UGL



Le OO.SS. dichiarano la revoca dello sciopero proclamato per il 23 aprile 2001