

27 FEB. 2007

In data 29. 1.2007

**ATAF** rappresentata da Piero Sassoli

e

la **R.S.U. aziendale** rappresentata da D. Crescioli, F. Menichetti, A. Leoni, M. Pini, A. Maccheroni, A. Nannini, C. Pizzuto

con

le **OO.SS. territoriali** rappresentate da A. Viciani CGIL-FILT, C. Sabatini UIL TRASPORTI, A. Ricci FAISA CISAL, F. Casini CISL-FIT, C. Mannucci UGL Trasporti

- visto l'accordo aziendale del 27.11.2006 con il quale si introduce la vendita a bordo dei biglietti nell'arco dell'intera giornata e la verifica volontaria dei titoli di viaggio;
- visti gli accordi aziendali dell'8.03.2006 e del 1.03.2006 che regolamenta la verifica volontaria e la vendita a bordo dei biglietti;
- visti i risultati che tale vendita ha ottenuto nei primi mesi di applicazione dell'accordo ed i risultati della verifica volontaria;
- visto l'art. 6 dell'Accordo Nazionale del 25.07.1997 che disciplina il premio di risultato;

SI CONCORDA

#### **PREMIO VENDITE**

Si concorda di erogare un premio di risultato aggiuntivo legato ad obiettivi di vendita, da erogarsi nel mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

Stabilito che l'obiettivo minimo di vendite lorde per il 2007 e per il 2008 è stimato in 36 milioni di Euro, ad ogni aumento delle vendite lorde l'azienda erogherà l'1% di quanto incassato in più rispetto allo stimato di 36 milioni di Euro.

Tale premio verrà erogato a tutti i dipendenti ad esclusione dei Quadri degli AdE e dei CdE.

Si concorda che, nel caso di una manovra tariffaria, tale obiettivo dovrà essere ridiscusso tra le parti.

#### **VERIFICA VOLONTARIA**

Sarà istituito un premio di risultato annuo da corrispondere al raggiungimento di specifici obiettivi di verifica dei biglietti a bordo, da erogarsi nel mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

Fermo restando quanto previsto dal punto 12 dell'accordo aziendale dell'08.03.2006, ovvero per ogni sanzione completamente riscossa sarà accreditato il corrispettivo lordo (retribuzione + oneri aziendali) di un 1/3 della sanzione, verrà erogato un premio aggiuntivo - a consuntivo delle verifiche effettuate nell'anno preso a riferimento - al raggiungimento di obiettivi così come meglio indicato nella tabella sottostante:

NUMERO SANZIONI RISCOSE	PREMIO AGGIUNTIVO A SANZIONE Euro costo aziendale
Da 1.300 a 3.500	5 Euro
Oltre 3.501	10 Euro

*[Handwritten signatures and initials]*

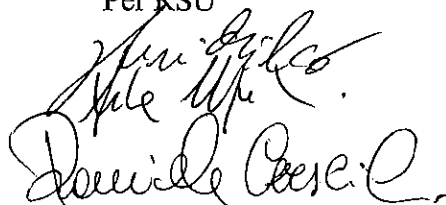
Tale premio sarà dato a tutti i dipendenti che hanno svolto verifica volontaria nell'anno preso a riferimento e che abbiano raggiunto personalmente un minimo di 5 sanzioni riscosse.

Si concorda inoltre di erogare il corrispettivo lordo (retribuzione + oneri aziendali) di un 1/3 della sanzione, qualora il singolo verificatore volontario abbia incassato acconti per sanzioni pari a Euro 45,00.

Per ATAF S.p.A.



Per RSU



Per OO.SS.

