

In data 18 luglio 2001

**ATAF** – rappresentata da: dott. Renzo Brunetti – Direttore generale – assistito dal dott. Piero Lullia – Direttore Amministrativo e del Personale

e

**UGL** rappresentata da: Roberto Cartacci

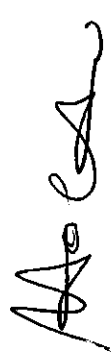
## **PRESO ATTO**

- dell'accordo preliminare del 2 marzo 2000 nel quale si stabiliva di procedere ad una riforma della retribuzione a livello aziendale nella prospettiva di realizzarne una semplificazione e razionalizzazione e di definire la quota delle voci salariali da destinare a nuovi assunti, escludendo prioritariamente quelle voci non collegate a prestazioni effettivamente svolte e al premio di risultato;
- dell'art. 3 p.3 del CCNL 27/11/2000 nel quale si riaffermava la necessità di procedere alla definizione del salario aziendale per i nuovi assunti e per i contratti di formazione lavoro in essere al 27/11/2000 nonché dell'art. 2 p. f dello stesso CCNL 27/11/2000;

## **CONCORDANO**

### **1 – CONTENUTO ED EFFETTI DEL PRESENTE ACCORDO**

- 1.1 – il presente accordo realizza la semplificazione della struttura del salario aziendale dei dipendenti a tempo indeterminato in forza alla data del 27/11/2000 e si applicherà ai dipendenti a contratto di formazione lavoro in forza al 27/11/2000 al momento della trasformazione a tempo indeterminato.
- 1.2 - Il presente accordo definisce la quota di salario aziendale da erogare agli assunti a tempo indeterminato dal 28/11/2000 ed istituisce per essi un premio di risultato ( vedi legge 23/5/1997 n.135 di conversione del D.L. 5/3/1997 n. 67 e successive modificazioni) legato ad obiettivi di presenza al lavoro.
- 1.3 - Le parti dichiarano abrogato ogni precedente accordo aziendale o prassi aziendali in materia.
- 1.4 - Si applica dal 1° Gennaio 2001.



./.



## **2 - SALARIO AZIENDALE DIPENDENTI IN FORZA AL 27/11/2000**

2.1 - Ai dipendenti di cui al punto 1.1 sono confermate con le modalità in essere per la corresponsione le indennità giornaliere legate alla presenza (*di cui alla allegata tabella A/1*) e le indennità mensili (*di cui alla tabella allegata A/2*).

2.2 - Le indennità mensili saranno accorpate ed erogate ad personam secondo quanto definito nella *allegata tabella A/3*.

2.3 - In caso di variazione per promozione le indennità mensili sono quelle definite nelle tabelle allegate A/4

## **3 - PREMIO DI RISULTATO**

Il premio di risultato annuo, di cui punto 4 Accordo Aziendale 17/10/2000, in parte già anticipato, sarà definito in un successivo specifico accordo.

Le parti convengono che, nell'eventualità che detto accordo non sia raggiunto entro il mese di settembre 2001, sarà erogata un'ulteriore quota commisurata agli effetti indotti dagli accordi su congedi parentali e giorni di libertà per donazioni sangue.

## **4 - SALARIO AZIENDALE DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO DAL 28/11/2000**

4.1 - Ai dipendenti di cui al punto 1.2 sono confermate con le modalità in essere per la corresponsione le indennità giornaliere legata alla presenza (*di cui alla allegata tabella A/1*) e le indennità mensili di cui all'allegata tab. B

4.2 - Viene istituita una indennità di presenza al lavoro da corrispondere con le stesse modalità delle indennità giornaliere di cui al punto precedente, pari a £. 12.000.

4.3 - Viene istituito un premio di risultato annuo per gli autisti linea di cui alla tabella C), da corrispondere al raggiungimento di specifici obiettivi di presenza al lavoro (per il solo anno 2001 il premio sarà erogato in un'unica soluzione nel mese di Gennaio 2002 in attesa di predisporre un diverso criterio di erogazione). Le giornate di riposo lavorate e le giornate di ferie di spettanza annua non godute non sono considerate presenze utili al fine del presente premio di risultato. Analogamente le parti stabiliscono di sterilizzare gli effetti sul premio di risultato dei congedi dovuti a matrimonio, morte, permessi elettorali, permessi di maternità, permessi per malattie del bambino (14 giorni annui), permessi dovuti ad incarichi istituzionali, nonché le ferie relative ad anni precedenti utilizzate nell'anno.

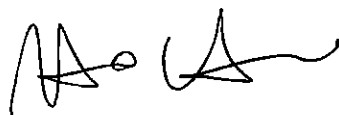
4.4 - Le parti si impegnano a definire entro il mese di settembre 2001, il premio di risultato per nuovi assunti che non siano autisti di linea, tenendo presenti i criteri adottati per il settore autisti.

La validità del presente accordo è subordinata all'approvazione da parte dei lavoratori e del Consiglio di Amministrazione aziendale.

**ATAF**



**UGL**



LN

8:38

Handwritten signature

SALARIO AZIENDALE				per		promozioni					
INDENNITA' MENSILI											
Dipendenti in forza al 27/11/2000								TAB. A/4			
(a tempo indeterminato ed al CFL al momento della trasformazione)											

68

88

CATEGORIA				DESCRIZIONE		CATEGORIA		DESCRIZIONE		CATEGORIA		DESCRIZIONE	
3				operatore qual. di ufficio 1		140				addetto prat.amm.		6	
3				operatore qualificato 1		140				operai qualif.		6	
3				operatore della mobilità		138				conducente di linea		6	
3				operatore della mobilità		138				addetto manut.		8	
3				operatore della mobilità		138				agente di movim.		5	
3				operatore della mobilità		138				operai generico		7	
3				operatore di manutenzione		130				operai generico		7	
3				operatore di manutenzione		130				agente di movim.		5	
3				operatore di manutenzione		130				conducente di linea		6	
3				collaboratore di esercizio		129				agente di movim.		5	
3				collaboratore di esercizio		129				conducente di linea		6	
3				collaboratore di esercizio		129							
4				operatore generico		116				addetto manut.		8	
4				operatore generico		116				operai tecnico		5	
4				operatore generico		116				agente di movim.		5	
4				operatore generico		116				conducente di linea		6	
4				ausiliario		110				agente di movim.		5	
4				ausiliario		110				conducente di linea		6	
4				ausiliario		110				impiegato generico		7	
4				ausiliario generico		100				conducente di linea		6	
4				ausiliario generico		100				agente di movim.		5	

AA

SALARIO AZIENDALE													
INDENNITA' MENSILI													
Dipendenti in forza al 27/11/2000													
(a tempo indeterminato ed ai CFL al momento della trasformazione)													
TAB. A/2													
1	responsabile unità a/t compl.	250	capo area	1	662.000	40.000	90.000	5.000	787.000				
1	responsabile unità a/t compl.	250	funz. princ. ex	1	630.880	40.000	90.000	5.000	765.880				
1	responsabile unità a/t compl.	250	capo ripartizione	2	630.880	40.000	90.000	5.000	765.880				
1	responsabile unità a/t compl.	250	analista progr.	2	630.880	40.000			670.880				
1	professionai	230	analista progr.	2	630.880	40.000			670.880				
1	professionai	230	capo imp./capo rip.	2	630.880	40.000	90.000	5.000	765.880				
1	capo unità organ. A/t	230	capo imp./capo rip.	2	630.880	40.000	90.000	5.000	765.880				
1	capo unità organ. A/t	230	capo tecnico	3	613.400	40.000	70.000	5.000	728.400				
2	coordinatore di esercizio	210	coordinatore MT	3	613.400	34.500	70.000	1.500	719.400	25.000			
2	capo unità tecnica	205	capo operato	4	501.400	29.300	55.000		585.700				
2	coordinatore di ufficio	205	programmatore	3	613.400	34.500			647.900				
2	coordinatore di ufficio	205	capo ufficio	3	613.400	40.000		8.000	661.400				
2	coordinatore di ufficio	205	primo funz. ex	2	613.400	34.500			647.900				
2	coordinatore di ufficio	205	assist. 1a ex	3	590.960	34.500			625.460				
2	specialista tecnico/ammin.	193	programmatore	3	613.400	34.500			647.900				
2	addetto all'esercizio	193	addetto MT	4	501.400	29.300	55.000	1.500	587.200	25.000			
2	capo operatori	188	capo operai	4	501.400	29.300	55.000		585.700				
3	operatore di esercizio 4	183	agente di movim.	5	481.600	29.300	2.000	260	513.160	25.000			40.000
3	collaboratore di ufficio	175	assistente	4	501.400	29.300			530.700				
3	operatore di esercizio 3	175	agente di movim.	5	481.600	29.300	2.000	260	513.160	25.000			40.000
3	operatore tecnico	170	capo squadra op.	5	489.520	29.300	21.000		539.820				
3	operatore tecnico	170	operato tecnico	5	489.520	29.300		260	519.080				
3	operatore tecnico	170	operato spec. Ex	5	481.600	29.300		260	511.160				
3	operatore qualificato 2	160	operato qualificato	6	464.440	24.500	0	260	489.200				
3	operatore di esercizio 2	158	conduc. linea	6	481.600	29.300	0	260	511.160	25.000			40.000
3	operatore qual. di ufficio 2	155	segretario	5	481.600	29.300			510.900				
3	operatore qual. della mobilità	151	operato spec. ex	5	481.600	29.300		260	511.160				
3	operatore qual. della mobilità	151	operato tecnico	5	489.520	29.300		260	519.080				
3	operatore qual. della mobilità	151	operato qualificato	6	464.440	24.500		260	489.200				
3	operatore di esercizio 1	140			481.600	29.300	0	260	511.160	25.000			40.000
3	operatore di ufficio es.	140es	addetto prat.amm.	6	489.520	29.300			518.820				

BB



[illegible]

16/07/2001



TABELLA C

Giorni di presenza autisti

premio unitario

premio totale

<b>240</b>	<b>10.000</b>	<b>2.400.000</b>
239	9.900	2.366.100
238	9.800	2.332.400
237	9.700	2.298.900
236	9.600	2.265.600
235	9.500	2.232.500
234	9.400	2.199.600
233	9.300	2.166.900
232	9.200	2.134.400
231	9.100	2.102.100
<b>230</b>	<b>8.000</b>	<b>1.840.000</b>
229	7.850	1.797.650
228	7.700	1.755.600
227	7.550	1.713.850
226	7.400	1.672.400
225	7.250	1.631.250
224	7.100	1.590.400
223	6.950	1.549.850
222	6.800	1.509.600
221	6.650	1.469.650
<b>220</b>	<b>5.000</b>	<b>1.100.000</b>
219	4.600	1.007.400
218	4.200	915.600
217	3.800	824.600
216	3.400	734.400
215	3.000	645.000
214	2.600	556.400
213	2.200	468.600
212	1.800	381.600
211	1.400	295.400
<b>210</b>	<b>1.000</b>	<b>210.000</b>

